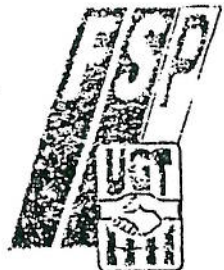


CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA  
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. EN SU  
CENTRO DE FIGUERES.

CAPÍTULO 1 - NORMAS GENERALES



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 1 - ÁMBITO FUNCIONAL, TERRITORIAL Y PERSONAL

El presente Convenio colectivo será de aplicación a todo el personal que presta sus servicios en el centro de trabajo de la empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A., en su centro de FIGUERES, adscrito a los servicios de limpieza pública, riegos, recogida de basuras domiciliarias y otros residuos relativos a la adjudicación del Ayuntamiento de Figueres, o adscrito a los servicios otorgados a la empresa en otros municipios o pueblos del Alt Empordà, y que se organice su trabajo desde este centro, excepción hecha de Llançà, Portbou y Port de la Selva que tienen además convenio propio.

En el ámbito personal afecta concretamente a los empleados relacionados en el anexo 1, relación que distingue la adscripción actual de los empleados nominados en la misma a la adjudicación de Figueres o al resto de contratas o concesiones (Alt Empordà), lo que se especifica sin perjuicio del contenido del punto anterior y a efectos de cualquier posible futura subrogación por supresión a la empresa de sus actuales concesiones, que se estará a lo dispuesto en el art. 49 del Convenio General del Sector y Disposición Adicional Cuarta, en el ámbito señalado en este artículo.

117

Estando previsto que durante la vigencia del presente Convenio cambie el Adjudicatario de la concesión cuyo titular es el Ayuntamiento de Figueres, la Disposición Final concreta las condiciones que continuarán con FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A. los trabajadores del "resto de contratas del Alt Empordà", así como el ámbito de negociación futura en la que serán incluidos.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 2 - VIGENCIA

El presente Convenio colectivo entrará en vigor el mismo día de la firma, sin perjuicio de los efectos de su publicación en el Diario Oficial de la Generalitat y de su registro por la autoridad laboral.

Sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero de 2002.

Art.º 3 - DURACIÓN Y PRÓRROGA

La duración del presente Convenio colectivo será de 2 años, hasta el 31 de diciembre del año 2003, prorrogándose de año en año por tácita reconducción, de no formularse denuncia de rescisión o revisión por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de 2 meses, respecto de la fecha de terminación del mismo. El presente Convenio colectivo se continuará aplicando en todos sus extremos hasta la entrada en vigor del nuevo.

El presente convenio prevé su propia modificación para adaptarse a la organización de los servicios en la nueva adjudicación, una vez conocida ésta. Siempre con el cumplimiento de los requisitos del art. 41 del E.T. de consultas y negociación con el Comité de empresa de



las modificaciones a introducir según sean individuales o colectivas.

Art.º 4 - VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente.

En el supuesto de que se declarase la nulidad por vía judicial o a través de cualquier procedimiento de solución de conflictos alternativos, de una parte del convenio colectivo, el resto de su texto quedará en vigor a excepción de las cláusulas declaradas nulas.

En el supuesto anterior la comisión negociadora se compromete a negociar un nuevo redactado de las cláusulas declaradas nulas. Dicha negociación podrá comprender la revisión de todo lo pactado en función de la importancia y repercusión de lo anulado en la globalidad del convenio.

Art.º 5 - ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las retribuciones establecidas en este Convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza o el origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, convenios colectivos o contratos individuales sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio, cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual, superen a las aquí pactadas. En caso contrario, serán compensadas o absorbidas por éstas últimas, manteniéndose el presente Convenio en sus propios términos, en la

forma y condiciones que quedan pactadas.

FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 6 - COMISIÓN PARITARIA

Se crea una Comisión paritaria de interpretación, conciliación, vigilancia y aplicación de las cuestiones derivadas del presente Convenio colectivo, y a cuyo juicio se someterán los afectados ineludiblemente en primera instancia. Dicha Comisión estará integrada por 3 miembros de la representación de los trabajadores y 3 miembros de la representación empresarial, así como los asesores de ambas partes.

La Comisión debe reunirse en el plazo de 15 días cuando la convoque alguna de las partes.

Serán funciones de la Comisión:

- a) Interpretación de la aplicación de la totalidad de las cláusulas de este Convenio colectivo.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Cuantas otras actividades tienden a la mayor eficacia práctica del Convenio colectivo o venga establecido en su texto.
- d) Para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo o plural que pudieran suscitarse, así como los de carácter individual no excluidos expresamente de las competencias de dicho Tribunal, como trámite procesal previo obligatorio a la vía judicial, a los efectos de lo establecido en los artículos 63 y 154 del T.R.L.P.L., las partes, se someterán a los procedimientos de



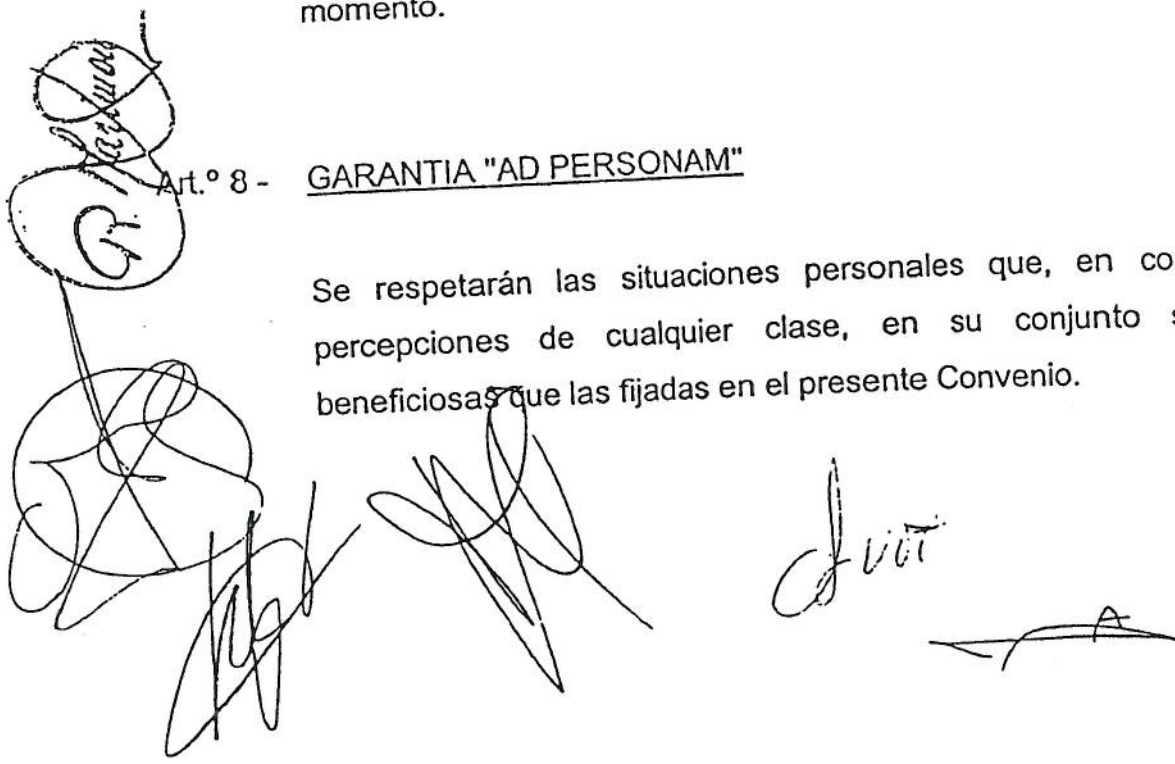
Conciliación y Mediación del T.L.C. para las discrepancias surgidas durante los periodos de consulta en casos y plazos previstos en los artículos 40 (movilidad geográfica), 41 (modificación de las condiciones de trabajo), 47 (suspensión del contrato de trabajo) y 51 (resolución del contrato de trabajo), del Estatuto de los trabajadores, en la nueva redacción dada al mismo por el R.D.L. 1/95 de 24 de marzo.

Art.º 7 - DERECHO SUPLETORIO

En todo lo no previsto ni regulado por el presente Convenio colectivo se estará a lo regulado por el Convenio General del Sector y demás disposiciones laborales que sean de aplicación y vigentes en su momento.

Art.º 8 - GARANTIA "AD PERSONAM"

Se respetarán las situaciones personales que, en concepto de percepciones de cualquier clase, en su conjunto sean más beneficiosas que las fijadas en el presente Convenio.

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, complex signature that appears to be 'G. G.' or similar. To its right, there are two more large, stylized signatures. Further right, there is a signature that looks like 'J. V.' and another that looks like 'A.'.A single handwritten signature or mark in the bottom right corner of the page, possibly reading 'A.'.

## CAPÍTULO 2 - CONDICIONES ECONÓMICAS



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

### Art.º 9 - CONCEPTOS RETRIBUTIVOS

La tabla salarial anexa integra la retribución pactada en este Convenio colectivo y refleja los correspondientes conceptos y cuantías determinados para cada una de las categorías de los empleados afectos al mismo.

### Art.º 10 - SALARIO BASE

El salario base del personal afecto al presente Convenio colectivo es el que se especifica para cada nivel y cada categoría en el anexo de las tablas salariales correspondientes.


### Art.º 11 - PLUS CONVENIO

Es un complemento salarial cuya cuantía reflejada en tablas es estrictamente convencional, siendo consecuencia su importe en las distintas categorías (incluida peón de recogida) de la negociación económica global de este Convenio en relación con la cuantía de los distintos conceptos que integraban la estructura retributiva anterior al primer convenio colectivo con esta empresa.

La cuantía mensual de este plus que, por su naturaleza convencional, ha de verse en el global de retribución mensual, retribuye los excesos de tiempo que pudieran producirse para finalizar cada día obligatoriamente el servicio, atendida la naturaleza



Journal de l'École Polytechnique

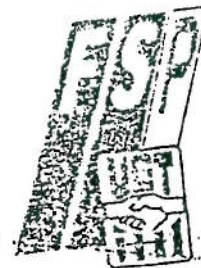


First

del

Su cuantía será de 6'19 euros//mensuales, percibiéndose en vacaciones.

No consta en tablas, se devengará por día de trabajo efectivo en dichos puestos y por su naturaleza dejaría de percibirse en el supuesto de cambio de puesto o función por necesidades del



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

servicio.

Los trabajadores, que para realizar la limpieza del mercado ambulante deban partir su jornada, percibirán un complemento de  
→ 1'50 euros por día en dicha función.

El puesto de trabajo de pintura en las actuales condiciones de necesaria dedicación del empleado asignado a dichas funciones, percibirá un complemento cuya cuantía será de 11'45 euros./mes incluido en vacaciones.

Art.º 13 - PLUS VERTIDO

Para retribuir la función de vertido exclusiva de aquellos empleados conductores de noche que, por razones organizativas, deban efectuarla, se crea el mencionado concepto salarial.

También lo percibirá un conductor del servicio recogida (día) por efectuar la misma función de vertido que los conductores de noche y excediendo o pudiendo exceder de su jornada.

Con su cuantía, que se establece en 66'90 euros/mensuales, como prolongación de jornada equiparable a la del artículo 14 del Real decreto 2.001/1993, de 28 de julio, se retribuirán los tiempos en exceso que sobre la jornada ordinaria se produzcan como consecuencia de efectuar hasta su finalización la función de vertido.

Este plus se pagará por día efectivamente trabajado y su importe mensual está determinado de forma global en atención a la duración aleatoria y variable de los tiempos en exceso que implica la efectiva



realización de la función que este concepto retribuye.

Tiene carácter funcional y no es consolidable por lo que dejará de percibirse cuando se deje de efectuar la función de vertido.

Art.º 14 - ANTIGÜEDAD

Se establece un plus de antigüedad consistente en 3 bienios del 5% y sucesivos quinquenios del 7% calculado siempre sobre el salario base del Convenio.

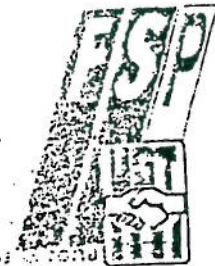
Los bienios y quinquenios comenzarán a devengarse desde el 1 de enero del año en que se cumplan.

Art.º 15 - PLUS DE NOCTURNIDAD

Todos los trabajadores que realicen su jornada laboral entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente percibirán un plus, cuya cuantía se detalla en la tabla salarial.

Art.º 16 - PLUS DE TRABAJO PENOSO, TÓXICO Y PELIGROSO

Para las categorías que se recogen en la tabla salarial anexa, se establece este complemento de puesto de trabajo abonable por día efectivamente trabajado y que tiene carácter estrictamente funcional.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 17 - PLUS COMPLEMENTO FESTIVO

Por ser la actividad afecta al presente Convenio colectivo un servicio público de inexcusable realización, en el supuesto de que durante el ámbito temporal del mismo coincidieran 2 festivos de manera consecutiva, el personal de recogida domiciliaria deberá trabajar a jornada completa uno de ellos.

La cuantía de este complemento, que en su origen era equivalente al precio de las horas extras festivas, se pacta expresamente en el presente Convenio colectivo al precio que figura en tablas.

En relación con el art.º 23 "Horas Extras", también percibirán este complemento en la misma cuantía los empleados del servicio de Recogida Domiciliaria, tanto de día como de noche, que debán trabajar festivos intersemanales aunque no coincidan dos consecutivamente.

El presente artículo perdió su efectividad práctica para el "servicio de recogida de los 365 días" en el momento de iniciarse la reestructuración pactada para el mismo, y se mantiene para su aplicación residual al resto de supuestos que son los que se contemplan en este artículo.

*[Handwritten signatures and initials, including a large circular stamp with a signature inside.]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

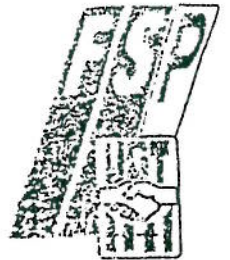


Art.º 18 - PLUS RECOGIDA DOMICILIARIA REESTRUCTURADO (en servicio 365 días)

La creación en convenio anterior del concepto aquí regulado respondió a la contraprestación económica total del acuerdo para la modificación de las condiciones anteriores a la reestructuración del servicio de recogida, de aquellos empleados de dotación (conductores y peones) afectados actualmente por la misma, y a los que en el futuro pudieran ver modificadas sus condiciones en la empresa por su adscripción al servicio ahora implantado.

Es la retribución funcional y finalista que, pactada en cuantía anual de **668'70 euros/año** para el conductor y **590'00 euros/año** para el peón, distribuidas en 12 mensualidades, compensa la modificación de condiciones aludida en el punto anterior, y al desarrollo de la función por los empleados afectados en las nuevas condiciones organizativas, de distribución de jornada, horarios, sistema de descanso, y de trabajo en todos los días previstos como tales en los ciclos organizados correspondientes con independencia de su concepción laboral dominical o festiva, que se desprenden de los artículos sobre jornada de este servicio en relación con el esquema del anexo 3.

Se abonará por día de trabajo a razón de **2'22** y **1'96 euros/día** conductor y peón, respectivamente y, por su naturaleza funcional, no es consolidable, dejando de percibirse en el supuesto de que los empleados afectados dejaran de realizar el servicio en las nuevas condiciones implantadas o fueran modificadas éstas, por pasar al sistema anterior de distribución de jornada y régimen de descanso



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

semanal y festivo.

Por la forma de pactar su cuantía anual, se computará en la mensualidad de vacaciones y sus efectos económicos se iniciarán a partir de la fecha de implantación del nuevo sistema o modificación de condiciones de los empleados que se adscriban al mismo.

Art.º 19 - PLUS DISTANCIA Y TRANSPORTE

Para suplir los gastos de transporte y la distancia se establece un plus extrasalarial cuya cuantía, fijada en la tabla anexa, se percibirá por día efectivamente trabajado.

No obstante dicho plus se percibirá también en vacaciones.

Art.º 20 - DIETAS

Para todos los trabajadores que tengan que pernoctar fuera del lugar de residencia, la empresa les abonará por dieta completa 25'4 euros y por media dieta satisfará 15'4 euros.

Art.º 21 - GRATIFICACIONES DE VERANO Y NAVIDAD

Las gratificaciones de verano y Navidad se devengarán según se especifica para cada nivel y categoría en la tabla salarial anexa.

Estas cantidades serán satisfechas los días 21 de junio y 15 de diciembre, respectivamente.



A estos valores se añadirá el importe del plus de antigüedad de 1 mensualidad, en caso de que tenga derecho a dicho plus.

A estos efectos de percepción en proporción al tiempo trabajado, y de acuerdo con los distintos supuestos regulados en el artículo 43, se considerará exclusivamente como tal aquellos periodos de I.T. derivados de accidente laboral.

Art.º 22 - PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS

Los trabajadores recibirán una gratificación de beneficios según se especifica para cada nivel y categoría en la tabla salarial anexa.

Ésta se percibirá el día 15 de marzo del año siguiente a su devengo.

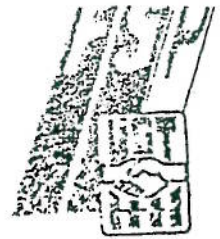
A estos valores se añadirá el importe correspondiente a 19 días de antigüedad, en caso de tener derecho a dicho plus.

A efectos de su percepción en proporción al tiempo trabajado, y de acuerdo con los distintos supuestos regulados en el artículo 43, se considerará exclusivamente como tal aquellos periodos de I.T. derivados de accidente laboral.

Art.º 23 - HORAS EXTRAORDINARIAS - ESTRUCTURALIDAD

Su realización se ajustará a la normativa vigente.

Siendo la actividad de la empresa un servicio público de ineludible necesidad ciudadana, los firmantes reconocen expresamente el



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

carácter de estructurales para las horas extraordinarias que se realicen, motivadas bien sea por ausencias imprevistas o cambios de turno, bien por puntas de producción, trabajos imprevistos, mantenimiento u otras situaciones estructurales derivadas de la naturaleza del trabajo de que se trata, todo aquello al amparo de lo dispuesto en el Real decreto 1.858/1981, de 20 de agosto, y disposiciones concordantes, en lo que hace referencia a la representación de los trabajadores.

En aplicación del art. 37 del Convenio General del Sector, podrán compensarse acumulándolas para un posterior disfrute en días de descanso.

El importe de las horas extras es el que expresamente se pacta y que figura para cada nivel y categoría en la tabla salarial anexa y que distingue:

--Diurnas: las que se realicen en horas diurnas.

--Nocturnas: las que se realicen en horas nocturnas.

--Festivas: coinciden en su precio con las nocturnas y serán las realizadas en festivo por aquellos empleados cuya compensación por el trabajo en dichos días no está específicamente contemplada como Plus festivo en el artículo 17.



### CAPÍTULO 3 - CONDICIONES DE TRABAJO

#### Art.º 24 - JORNADA LABORAL (ANTECEDENTES Y DURACION ACTUAL SEGUN REDUCCIONES PACTADAS)

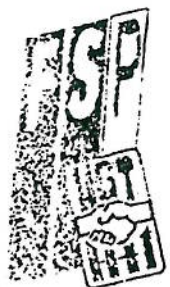
El presente artículo regula la jornada estructurado en dos apartados, el primero meramente referencial en L. Viaria, y de precedente de la distribución de la jornada en turnos rotativos en la implantación del servicio de Recogida Domiciliaria Reestructurado; el segundo, recoge la duración de la jornada actual a través de las reducciones pactadas en convenios anteriores y en el presente según los servicios.

##### ANTECEDENTES

La jornada laboral de 40h horas semanales repartidas de lunes a sábado, está afectada en su duración por la reducción y su fórmula establecida en el punto 2º.

Para toda la duración de este Convenio colectivo los trabajadores que realicen su jornada en la forma continuada disfrutarán de un descanso de 20 minutos, el cual será retribuido como tiempo de trabajo efectivo.

El horario de trabajo se repartirá en la forma actualmente establecida para cada servicio, debiendo ser informados los delegados de personal de cualquier modificación o variación sustancial que debiera producirse respecto al mismo.



GENERALITAT DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Desde la implantación del servicio de recogida domiciliaria reestructurado, la jornada del personal de dicho servicio que recogerá en turnos rotativos los 365 días del año, no tiene una distribución semanal sino que, proyectada su duración anual en 1.820 horas, (también afectada por la reducción del punto 2º) se distribuye en ciclos de 8 días, de los que se trabajarán 6 continuados, descansando 2 también continuados (anexo 3).

El compromiso de efectuar el servicio todos los días de trabajo de los ciclos, independientemente de su conceptualización laboral, dominical o festiva, y el sistema de descansos distinto al general y la modificación de condiciones que implica, tiene prevista su compensación en el artículo 18 y, en relación con los horarios de distribución de jornada, se hizo necesario efectuar un reajuste en el calendario de cada una de las dotaciones para compensar fiestas y no exceder de las horas anuales, reajuste que globalmente con el resto de condiciones pactadas para este servicio, se estableció en los siguientes términos:

1º - Fijar como no laborales 14 días continuados en el calendario de cada dotación.

Estos días se determinarán en el calendario de cada una de las dotaciones en las fechas concretas inmediatas al período de vacaciones de cada uno de los empleados adscritos al servicio, las cuales se realizan rotativamente entre las dotaciones.

Estos días no tienen conceptualización legal de vacaciones, aplicándose exclusivamente al sistema implantado en el servicio de recogida en el calendario de cada una de sus dotaciones, por lo que

no son consolidables.

2º - El mes, al que correspondan los días no laborables correspondientes al reajuste en la jornada anual, se abonará con todos los pluses.

En la jornada descrita para este servicio, el horario de los 6 días de trabajo se fijó en 7 horas 48 minutos todos los días de los ciclos, excepto los domingos, que se trabajará 6 horas 30 minutos.

Teniendo en cuenta que los ciclos se completan cada 56 días y la distribución de jornada, los horarios establecidos se desprenden del siguiente esquema, que se expone exclusivamente a efectos clarificadores:

CICLO:	8 semanas (56 días)
Horas de trabajo actual:	$8 \times 40 = 320$
Días de trabajo:	$8 \times 7 \times 6/8 = 42$ días
42 días:	6 domingos y 36 laborables
6 domingos x 6 h 30 m =	39 h
320 - 39	
-----	= 7 h 48 m
36	

FESTIVOS:  $14 \times 2 \times 7 \text{ h } 48 \text{ m} = 218,4$



218,4

----- = 72 h 8 m, correspondientes a festivos por cada dotación

3

ASPA  
1987  
FEDERACIÓN DE  
SERVICIOS PÚBLICOS  
DE GIRONA

Estas horas son las que hacen necesario el reajuste de la distribución anual aludido y pactado en este artículo.

2º)

DURACION DE LA JORNADA ACTUAL DE LOS SERVICIOS DERIVADA DE LAS REDUCCIONES PACTADAS EN LA REFLEJADA EN EL APDO. PRIMERO.

- El Servicio de Limpieza Viaria se regirá por una jornada de 38 h 50' semanales, desde la semana del 28 de abril (sábado) toda vez que respecto a su duración anterior de 39 h 30 se reduce el horario de los sábados en cuarenta minutos.

- El Servicio de Recogida Domiciliaria Reestructurado reducirá su jornada actual disminuyendo en cinco minutos el horario de los días de trabajo, pasando de 7 h 43' a 7 h 38' y los domingos de 6 h 25' a 6 h 20'.

El exceso de jornada que se produce sobre la extrapolación anual correspondiente en este servicio de la semanal de 38 h 50' desde el 28 de abril de 2001, como consecuencia de los horarios señalados y el trabajo de los festivos que debe efectuar cada dotación esta compensado con el pacto de reajuste fijado en los 14 días que se regulan en el apdo. primero.

- El servicio de Recogida Domiciliaria denominado "Pueblos Alt Empordà" regulará la duración de su jornada y las reducciones

habidas distribuyendo las mismas incluso de forma diferenciada, para que se efectúe menor tiempo de trabajo efectivo según las épocas del año alta o normal, sin perjuicio del servicio.

3º)

### REDUCCION DE JORNADA EN LA FIRMA DEL CONVENIO

Con carácter de disminución de la jornada y a cuenta de cualquier futura reducción, se efectuará 1 día menos de trabajo en el año 2002 y otro menos en el año 2003.

Ambos se disfrutarán con la naturaleza de asuntos propios o vacaciones según las reglas respectivas de los artículos 27 y 28 para los mismos.

Art.º 25 -

### DÍAS 24 Y 31 DE DICIEMBRE

Se procurará el cambio de horario en dichos días, para que el servicio de recogida domiciliaria finalice a las 22 horas, vinculado a que la empresa en sus compromisos con el titular pudiera anualmente concederlo.

Art.º 26 -

### HORARIO DE VERANO

El Servicio de Limpieza Viaria exclusivamente, adelantará 1 hora el actual horario en verano, comenzando a las 6 horas desde el 15 de junio al 15 de septiembre

Dicho período se ampliará en un mes, es decir desde el día 1 de





FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

junio hasta el 30 de septiembre, previa comunicación al titular para la posible ratificación anual entre las partes firmantes de la ampliación contemplada.

Art.º 27 - VACACIONES

Todo el personal afecto a este Convenio colectivo disfrutará de 31 días de vacaciones, quedando de esta forma integrada a dicho periodo la fiesta patronal. Los trabajadores que tengan más de 6 años de antigüedad sin superar los 13 años tendrán 33 días; de 13 años de permanencia en la empresa en adelante tendrán 34 días de vacaciones.

Las vacaciones se disfrutarán en el periodo comprendido entre mayo y octubre, ambos inclusive, comprometiéndose la empresa a confeccionar el calendario con anterioridad al 28 de febrero, pudiéndose celebrar en otras fechas por acuerdo de ambas partes.

Dos trabajadores de un mismo turno y categoría podrán cambiar sus vacaciones siempre que lo soliciten por escrito y no suponga modificación alguna en el servicio.

En los años 2002 y 2003, el periodo de vacaciones se acortará preferentemente los meses de julio a septiembre, ambos inclusive.

Si en el calendario previsto de vacaciones, algún trabajador no pudiera iniciarlas en su fecha por I.T. se trasladará su disfrute para iniciarlas inmediatamente a continuación de su alta médica, siempre y cuando ésta se produjera antes del día 30 del mes de septiembre como último mes previsto para su posible disfrute.



Las excepciones a las fechas de disfrute deberán plantearse para su análisis y concreción en el calendario vacacional.

Por lo establecido en el artículo anterior sobre la jornada del servicio de recogida domiciliaria reestructurado en cuanto a los días no laborales por reajuste del calendario y festivos trabajados de las dotaciones, el personal adscrito a dicho servicio efectuará sus vacaciones rotativamente por dotaciones, y a continuación de sus períodos respectivos se aplicarán los 14 días previstos en el calendario de las dotaciones de este servicio como no laborables, pero no legalmente vacacionales.

En relación con el punto anterior, la empresa se compromete a que los contratos de interinidad para sustitución de vacaciones tengan la máxima duración posible.

El salario a percibir durante el período de las vacaciones se calculará hallando el promedio durante los 3 meses anteriores a la fecha en que comience a disfrutarlas percibidos por el trabajador por los siguientes conceptos: salario base, plus de convenio, plus de trabajo tóxico, penoso y peligroso, y en su caso, antigüedad, plus nocturno, plus de recogida domiciliaria reestructurado y los pluses funcionales del artº. 12 y de la Disp. Adicional Tercera.

Art.º 28 - PERMISOS

20 días por matrimonio o unión de hecho debidamente acreditada; 7 días en caso de nacimiento de hijo; 1 día por boda de hijos/as, padre, madre o hermanos; 5 días en caso de enfermedad grave o



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

fallecimiento de familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, cuando por tal motivo el trabajador deba efectuar un desplazamiento fuera de la Comunidad Autónoma de Catalunya el plazo será de 7 días.

En los casos que, por enfermedad grave o fallecimiento de familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad el trabajador necesitara efectuar un desplazamiento superior a 1.000 kilómetros, el plazo podrá incluso prorrogarse hasta 10 días.

Los permisos aquí contemplados deberán comunicarse con el tiempo posible de antelación en cada caso, y siempre justificarse concretamente las circunstancias del supuesto, incluido en los casos de desplazamiento, que éste ha sido efectivamente efectuado y por el motivo y familiares regulados para su retribución en el presente artículo.

Dos días por asuntos personales, a petición del empleado, con el máximo de 2 empleados por servicio y día, y con preaviso de 48 horas. Los requisitos de cuantía y preaviso podrán ser modificados por mutuo acuerdo.

El presente artículo no se opone sino que contempla e incluye lo regulado en la Ley 39/99, para la conciliación de la vida familiar.

Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio universal.

Art.º 29 - FESTIVIDADES

Las fiestas a disfrutar por el personal acogido al ámbito del presente Convenio colectivo serán las que señale el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, más las 2 fiestas de ámbito local.

Art. 29 bis) PERMISOS NO RETRIBUIDOS

La empresa concederá al personal que lo solicite por motivos personales inexcusables permiso sin retribución por un máximo de 20 días, y siempre que no coincidan más de dos empleados en dicha situación.

A handwritten signature, possibly reading 'G. P. ...', enclosed in a circle.

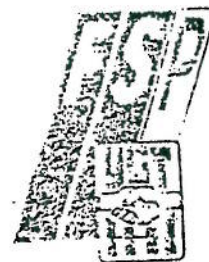
A large, complex handwritten signature consisting of multiple overlapping loops and strokes.

A handwritten signature that appears to be 'J. V. ...'.

A handwritten signature consisting of a few sharp, angular strokes.

A long, thin, diagonal handwritten stroke, possibly a signature or a mark.





FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

## CAPÍTULO 4 - OTRAS CONDICIONES

### Art.º 30 - EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Durante la vigencia del presente Convenio, la empresa no contratará a trabajadores a través de empresas de trabajo temporal.

### Art.º 31 - CONTRATO A TIEMPO PARCIAL

El contrato a tiempo parcial podrá llevarse a efecto siempre, de acuerdo con su regulación específica, que actualmente es la contenida en el Real Decreto. Ley 5/01 de 2 de marzo.

### Art.º 32 - PERÍODO DE PRUEBA

La duración del período de prueba será, para cada grupo individual el siguiente:

- |  |         |
|--|---------|
| - Personal técnico                             | 6 meses |
| - Personal administrativo:                     | 2 meses |
| - Mandos intermedios:                          | 1 mes   |
| - Personal auxiliar, operario<br>y subalterno: | 15 días |

Art.º 33 - PREAVISO DE CESE POR EL TRABAJADOR

El trabajador que cesara voluntariamente en el trabajo, viene obligado a comunicarlo a la empresa con la siguiente antelación: técnicos titulados, 3 meses; empleados, 1 mes y personal operario y aprendices, 1 semana.

Art.º 34 - RECIBO DE SALDO Y FINIQUITO

Para la firma del saldo y finiquito el trabajador podrá recabar la presencia de un delegado de personal de la empresa. El documento de saldo y finiquito se redactará de forma que figure por separado e independiente de cualquier concepto.

Art.º 35 - PROMOCIONES Y ASCENSOS

Las vacantes en la conducción de vehículos que se produzcan en la plantilla se proveerán preferentemente con personal afecto a este Convenio Colectivo.

Para acceder a cualquier vacante o categoría en régimen de promoción deberán superarse obligatoriamente las pruebas selectivas que se establezcan.

Art.º 36 - ANTICIPOS

El personal que lo solicite tendrá derecho a percibir un anticipo de la mensualidad de hasta 180'3 euros. Dicho anticipo se hará efectivo

con fecha 15 de cada mes.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 37 - EXCEDENCIAS

La excedencia voluntaria del artículo 46 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, se incluye en el presente Convenio, reduciendo su plazo mínimo a 1 año.

En los puestos de los servicios de R.S.U. y Limpieza Viaria y Taller, el reingreso de la excedencia será automático, cesando el trabajador interino, no así para administración al estar prevista la integración de oficinas en la nueva adjudicación.

Art.º 38 - PRÉSTAMOS

La empresa, en casos de urgente y probada necesidad y previa justificación, podrá conceder al personal con un mínimo de antigüedad de 1 año que lo solicite, préstamos individuales sin interés. La cantidad máxima individual será de 751'00 euros. Además, será necesario informe positivo de los representantes de los trabajadores.

La amortización se efectuará a razón de entre 30 euros y 60 euros mensuales descontadas en nómina.

El saldo máximo por préstamos a favor de la empresa no podrá exceder de 2.103'5 euros.



En el supuesto de terminación de la relación laboral de un empleado que tenga concedido un préstamo sin amortizar, la empresa podrá descontar las cantidades pendientes de liquidación de partes proporcionales y salarios pendientes que pudieran corresponderle a dicho empleado.

Art.º 39 - PRENDAS DE TRABAJO

La empresa entregará a todo el personal a su servicio un uniforme consistente:

- En verano:

- 2 camisas
- 2 pantalones
- 1 gorra
- 1 par de zapatos

- En invierno:

- 1 camisa
- 1 anorak (cada 2 años)
- 1 prenda denominada (camacho)
- 1 jersey
- 1 pantalón de tela de invierno
- 1 par de botas
- 1 gorra de invierno

Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball  
Del·legació Territorial de Girona

La cuantía establecida para la entrega de anorak lo será sin perjuicio de acreditar deterioro y/o rotura, para su sustitución por otro nuevo.

Estas prendas se entregarán cada año en las fechas para ropa de verano, 1 de mayo y ropa de invierno, 1 de octubre. Cada 2 años, en la de invierno, se entregará un anorak y una camisa y un pantalón

más.

A los mecánicos se les hará entrega de 2 monos de trabajo al año.  
Si fuera necesario algún mono más, se entregará previa  
presentación y entrega del defectuoso o inservible.

Se entregará chaleco reflectante a los trabajadores de noche.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten mark]*

## CAPÍTULO 5 - MEJORAS SOCIALES

### Art.º 40 - PAGA DE SEPTIEMBRE

Este artículo contiene integrados las cuantías que en el momento de la firma correspondían a la Compensación Escolar y Paga de Setiembre propiamente dicha, existentes en el Convenio anterior, incluyendo además el incremento específico de 69'12 euros pactados para 2002 en el presente Convenio.

Por todo ello su cuantía se concreta en:

$$28.495 + 6.990 + 11.500 =$$

46.985 ptas.

$$171'26 + 42'01 + 69'12 =$$

282'39 euros.

El período de devengo será del 01 de octubre al 30 de septiembre del año siguiente.

### Art.º 41 - PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD

En caso de accidente laboral se le abonará al trabajador el 100% del salario real, incluidos todos los pluses, desde el primer día de la baja, como si estuviera en activo.

El salario correspondiente a prorrata de pagas extras en dicha situación se abonará en el momento de pago de las gratificaciones



extraordinarias, de acuerdo con lo establecido en los artículos 21 y 22 sobre la consideración de los días en I.T. derivada de accidente como trabajados.

En caso de enfermedad o accidente no laboral, el trabajador percibirá en cada baja:

- Desde el 1 hasta el 20 inclusive, el 60% de la base de cotización.
- Desde el 21 hasta el 30, el 75% de la base de cotización.
- Desde el 31 en adelante, el 100% de la base de cotización.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Con estas percepciones y de acuerdo con lo establecido en los artículos 21 y 22, los días de baja no se considerarán trabajados a los efectos de la percepción de dichas pagas en su momento oportuno.

En los procesos de I.T. con hospitalización, desde la orden de ingreso efectivo hasta 30 días después del alta hospitalaria como máximo, siempre y cuando en este período continuara la I.T. se percibirá la misma cantidad establecida arriba, relativa al abono de los procesos de I.T. por enfermedad a partir del día 30, es decir, 100% de la base de cotización pero sin la consideración de tiempo trabajado a los efectos de percepción de las pagas extras.

En el supuesto de que el tiempo de I.T. con hospitalización señalado en el punto anterior coincidiera además con su causa con accidente laboral, el abono de dicho proceso se efectuaría aplicando las reglas

establecidas para las bajas por accidente y no otras, es decir, el 100% del salario real, incluidos todos los pluses y sin repercusión negativa en la pagas extras, al considerarse como días trabajados los de baja por accidente laboral para dichas pagas.

Art.º 42 -

#### INDEMNIZACIÓN POR MUERTE O INVALIDEZ

En caso de muerte o invalidez absoluta, como consecuencia de accidente laboral, el trabajador o sus beneficiarios percibirán una indemnización consistente en 12.020'24 euros, aparte de lo que pudiese corresponder por cuenta de la Seguridad Social.

Art.º 43 -

#### JUBILACIONES

La anticipación de la edad de jubilación a 64 años se efectuará en su caso, de acuerdo con la normativa y posibilidades actuales contenidas en el Real decreto 1.194/1985, de 17 de julio.

Art.º 44 - PREMIO DE JUBILACIÓN

Todo trabajador afecto al presente Convenio para que se jubile con edad comprendida entre 60 y 64 años, percibirá con naturaleza de incentivo exclusivamente un premio por año de servicio de acuerdo con el escalado que a continuación se relaciona:

Años

Euros

60

114'19

61

102'17

62

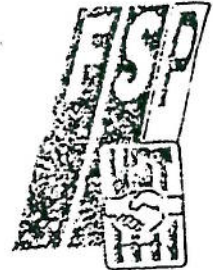
90'15

63

78'13

64

72'12



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 45 - PRIVACIÓ DEL CARNET DE CONDUCIR

La privació del permís de conduir a qualsevol treballador afectat per este Conveni col·lectiu, y al qual li sea necessari y obligatori per a la realització de su treball habitual, no comportarà en ningú cas la rescissió de su contracte laboral con la empresa, venint esta obligada a donar ocupació en otro puesto de treball hasta tanto entre de nou en posesió del carnet de conduir, en cuyo moment se incorporarà a su puesto anterior. Durante la permanencia en otro puesto de treball, el afectat percebrà el mateix salari, excepte en los casos en que la privació del carnet haya sido motivada por alcoholèmia.

Art.º 46 - MULTAS POR ACCIDENTE LABORAL

El treballador que, conduint un vehicle de la empresa y efectuant la tasca encomendada, fuera condemnat a pagar una multa por accident, li podrà ser abonada per la empresa si no concorre imprudencia o negligencia en el compliment de sus funciones y/o normes internes.

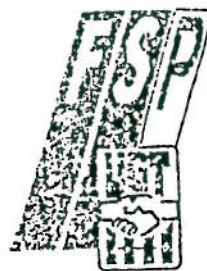


Art.º 47 - DETENCIÓN O PRISIÓN DEL TRABAJADOR

En el caso de que un trabajador afectado por este Convenio colectivo sufra detención o prisión preventiva o definitiva, bien de carácter judicial o impuesta como sustitutiva del impago de sanciones administrativas, la empresa viene obligada a readmitirlo una vez puesto en libertad definitiva, en las mismas condiciones que antes, respetando la antigüedad y categoría anterior, si bien podrá darlo de baja a todos los efectos ante la Seguridad Social en el período de su detención. Para poder ejercer este derecho, el trabajador deberá incorporarse a su trabajo dentro del mes siguiente a su puesta en libertad, percibiendo sus retribuciones desde el día en que se incorpore al trabajo. Lo establecido anteriormente no será de aplicación para aquellos casos en que la detención o prisión del trabajador tenga su causa en la comisión de delitos contra la propiedad de la empresa y de las personas que la constituyan.

Art.º 48 - SERVICIOS MÉDICOS

Los trabajadores de la empresa y en las condiciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales pasarán, en el tiempo que la empresa determine, un reconocimiento semestral, o en períodos más cortos en caso de enfermedad, para comprobar la situación de baja del trabajador, quedando la empresa obligada a financiar este servicio.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Art.º 49 - PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD LABORAL

Se crea una Comisión de Salud Laboral formada por 2 miembros de la parte social y 2 por parte económica que se comprometa a cumplir las normas establecidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Se dotará a los vehículos de un botiquín para primeras curas. En el centro de trabajo deberá haber un botiquín debidamente surtido.

Art.º 50 - FORMACION

La empresa informará a los delegados de personal y de prevención de los planes sobre acciones formativas a realizar en cada ejercicio.

Se acuerda procurar en el Plan de Formación próximo alguna acción relativa a l trato y atención al usuario por parte de los trabajadores.

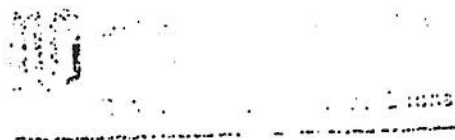
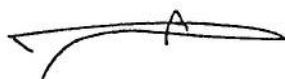
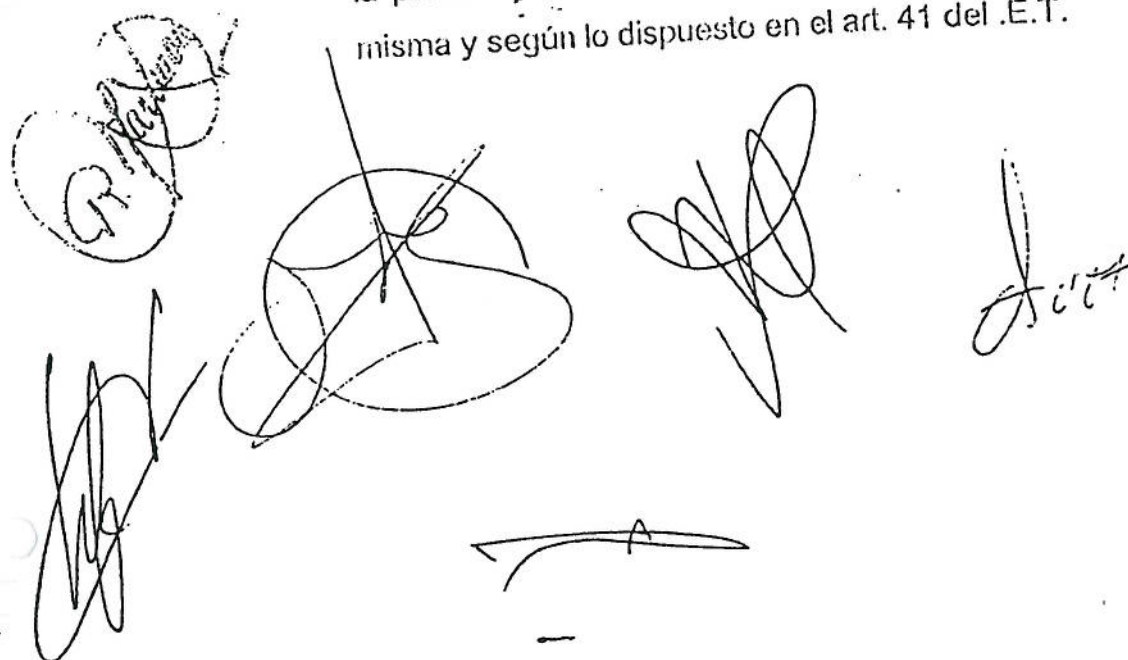
Art.º 51) ORGANIZACION DEL TRABAJO

La organización del trabajo, con arreglo a lo prescrito en este convenio y en la legislación vigente, es facultad y responsabilidad de la dirección de la empresa.

La organización del trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales sin merma de la facultad aludida en el párrafo primero, los representantes de los

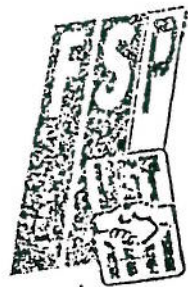
trabajadores tendrán funciones de orientación, propuesta, emisión de informes, etc., en lo relacionado con la organización y racionalización del trabajo, de conformidad con el art. 64 del texto refundido del estatuto de los trabajadores aprobado por R.D.L. 1/1995, de 24 de marzo.

Este apartado organizativo teniendo en cuenta la próxima adjudicación se relaciona con lo dicho en el artículo 3º a efectos de la previsión de modificar el texto en base a las necesidades de la misma y según lo dispuesto en el art. 41 del .E.T.





## CAPÍTULO 6 - DERECHOS SINDICALES



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

### Art.º 52 - COMITÉ DE EMPRESA

Cada miembro del Comité de empresa dispondrán de 40 horas mensuales para el ejercicio de sus funciones sindicales.

No se computarán como parte del crédito horario las horas sindicales utilizadas exclusivamente en las reuniones convocadas por la empresa y las del Convenio Colectivo por el tiempo de la reunión.

La empresa entregará al Comité 90'15 euros para pequeños gastos de material de trabajo.

### Art.º 53 - ASAMBLEAS

Todo el personal tendrá derecho a 1 hora mensual dentro de la jornada laboral para la realización de asambleas. La empresa proporcionará local adecuado para la realización de dichas asambleas en el mismo recinto de trabajo, previo aviso con 24 horas de antelación.

### Art.º 54 - TABLÓN DE ANUNCIOS

La empresa pondrá a disposición del personal del Comité o delegados del personal un tablón de anuncios para toda clase de

información, comunicados y propaganda de tipo sindical, que deberá estar en condiciones para su uso.

Art.º 55 - CUOTA SINDICAL

A todo trabajador afiliado a cualquiera de los sindicatos con representación en la empresa y previa conformidad del mismo, se le descontará de su recibo de salario mensual el importe correspondiente a las cuotas sindicales. La conformidad debe remitirse a la empresa por escrito.

Art.º 56- SECCIONES SINDICALES

La empresa reconoce los siguientes derechos. Representar y defender los intereses de sus afiliados, ser cauce de comunicación, y tener tablón de anuncios.

El Delegado Sindical pueda asistir a las reuniones de los Delegados de Personal con la Empresa.

Art.º 57 - FONDO SOCIAL

Se asigna la cantidad de 300'00 euros/año a un denominado Fondo Social, que será administrado por una Comisión integrada por dos representantes de los trabajadores y un representante de la empresa.

La administración será en base a un reglamento que determine las partidas a las que se aplicará dicha cuantía (gafas, dentista, otros gastos).



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

## DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA.- Las vacantes definitivas por baja o de larga duración por pase a invalidez de algún empleado, que se produzcan en Figueres, serán cubiertas considerando en igualdad de condiciones a los trabajadores de esta adjudicación que a los relacionados en el anexo 1 como asignados a "Pueblos del Alt Empordà".

Esta Disposición mantendrá su vigencia hasta que, tal y como está previsto, se produzca el cambio de Adjudicatario en la concesión de Figueres, artículo 1º y Disposición Final.

Intervendrá la Comisión Paritaria y el criterio para la cobertura por la empresa será la adaptación psicofísica al puesto y después la antigüedad o tiempo trabajado en el puesto a ocupar.

SEGUNDA.- ACUERDOS SOBRE COBERTURA DE VACANTES DEFINITIVAS EN RELACIÓN CON LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD Y SU TERMINACIÓN.

1.- En cuanto a la interinidad por I.T. como causa de la misma, la empresa acepta que terminado ese período el contrato sea prorrogado para referirlo a la causa de invalidez provisional hasta la terminación del derecho a la reserva del puesto de trabajo del empleado sustituido.

2.- Todas las bajas por jubilación deberán ser cubiertas indefinidamente en el plazo máximo de 13 meses a partir de la baja en la empresa del empleado jubilado.



TERCERA.- DEFINICIÓN DE NUEVA CATEGORÍA (operario-conductor día)

Se creó en el Convenio anterior y la ostentarán aquellos empleados que provistos del carnet tipo B adscritos permanentemente a los vehículos de los puestos de barrido de urbanizaciones, limpieza de imbornales, limpieza de mercados, repaso de tardes con peones desplazando los vehículos, y Nissan lavacontenedores, teniendo en cuenta que en las funciones a realizar con la misma son esenciales y prevalentes las relativas a la categoría de peón con esfuerzo físico necesario en el cometido de los trabajos del servicio al que pertenece, idéntico incluso al de los otros peones de la dotación, siendo las funciones de conducir para desplazar el vehículo asignado y otras de manejo y accionamiento de los mecanismos tendentes a la limpieza, que también ejercerá en su caso, complementarias a las anteriores.

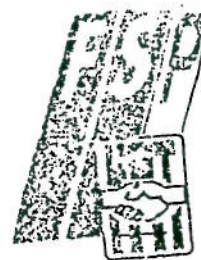
Por lo expuesto, en el caso de que por necesidades del servicio la empresa asignara funciones de peón en otro puesto a los empleados con esta categoría no supondría tal circunstancia menoscabo profesional alguno, habiéndose incluso considerado tal posibilidad en la retribución y forma de pactar ésta para la mencionada categoría en el presente Convenio.

Condiciones Económicas

Se incluye esta categoría en tablas a continuación del conductor de noche y los conceptos y cuantías de su retribución se han establecido de acuerdo con el pacto económico específico para esta categoría en el presente Convenio.

No obstante, los puestos de trabajo ocupados por los empleados con esta categoría continuarán percibiendo como plus funcional el plus de productividad que venían percibiendo anteriormente actualizándose su cuantía a 58'8

euros./mensuales, percibiéndose en vacaciones.



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

La cobertura de estos puestos por necesidades del servicio, y en suplencias o vacaciones por otros empleados, no producirá la consolidación de la categoría, pero si por su categoría y puesto anterior perciben retribución inferior a la arriba establecida, cobrarán "diferencias de servicio".

CUARTA.- Las categorías de este Convenio coincidentes en su denominación con las del Convenio General del Sector tendrán la misma definición y funciones que en aquel.

#### QUINTA.- CLÁUSULA DE NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

En la empresa los anuncios o avisos han de ser redactados en catalán. No obstante lo anterior, para la correcta comprensión de todos los trabajadores afectados, se redactarán también en castellano.

Empresa y trabajadores tienen derecho a hacer uso oral y escrito del catalán en cualquier actividad que desarrollen dentro de la empresa sin limitación o restricción alguna.

SEXTA.- El presente Convenio incorpora a su texto con carácter específico las normas que sobre subrogación de personal contiene y regula el Convenio General del Sector publicado en el B.O.E. el 7 de Marzo de 1996 en su capítulo XI.

Esta norma determina con carácter preeminente la subrogación de todo el contenido por cambio de adjudicatario en el Servicio de Tracto Sucesivo, independientemente de la modalidad o fórmula administrativa del concurso y



adjudicación.

La empresa que continúe el servicio en su prestación efectiva, continuará por subrogación la relación laboral de los trabajadores adscritos al mismo.

### SÉPTIMA,- CONDICIONES ECONOMICAS (2002 - 2003)

- a) Año 2002 - Incremento del IPC del año 2002 + 0'75, garantizando un 3%; esto en todos los conceptos excepto en las Pagas Extras que se incrementarán en 234'40 euros a razón de:

Navidad	48'08 euros
Verano	48'08 euros
Beneficios	69'12 euros
Septiembre	69'12 euros

Las tablas salariales han sido confeccionadas con dicho criterio, es decir estableciendo como incremento inicial el porcentaje garantizado.,

Para coordinar dicho incremento garantizado con el incremento pactado del IPC + 0'75 una vez conocido el IPC oficial del 2002, se concreta la siguiente cláusula de revisión:

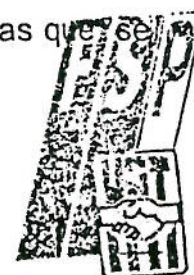
En el caso de que el índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el I.N.E. registrara a 31 de diciembre de 2002 un aumento superior al 2'25% respecto a la cifra que resultara de dicho I.P.C. a 31 de diciembre de 2001, se efectuará una revisión salarial tan pronto se conste oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra. Tal exceso, de producirse, se



abonará con efecto a 01 de enero de 2002 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizados para establecer el incremento inicial, es decir los vigentes a 31 de diciembre de 2001, afectando específicamente a cada uno de los conceptos que inicialmente se hayan incrementado con el 3%

- b) 2003 - Con efectos a 01 de enero de 2003, los salarios vigentes a 31 de diciembre de 2002 de tablas deberán incrementarse con el I.P.C. del año 2003 más 0'6 puntos; ello en todos los conceptos excepto en las Pagas Extras que se subirán cada una de ellas en las mismas cuantías que se fijaron en el año 2002, es decir:

Navidad	48'08 euros
Verano	48'08 euros
Beneficios	69'12 euros
Septiembre	69'12 euros



FEDERACIÓ DE  
SERVEIS PÚBLICS  
DE GIRONA

Tal incremento se llevará a cabo en dos fases, una inicial provisional en la que se reunirán las partes para la aplicación oportuna una vez conocido el I.P.C. previsto de los datos oficiales, y una segunda fase a final del año 2003 una vez conocido el I.P.C. real de dicho año para el reajuste definitivo en función de lo pactado (I.P.C. + 0'6 a todos los conceptos de tablas excepto Pagas Extras)